

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของจังหวัดสมุทรสงคราม

นโยบายการบริหารงานบุคคลของจังหวัดสมุทรสงคราม

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) จังหวัดสมุทรสงคราม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. การสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคต้องดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สำนักงาน ก.พ. และกฎหมายกำหนด และเลือกสรรให้ได้ทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” เพื่อปฏิบัติภารกิจของจังหวัดสมุทรสงครามและแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ประสานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของจังหวัดสมุทรสงครามที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กับส่วนราชการต้นสังกัด

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ให้ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์เป็นการทั่วไป เช่น ส่งไปเผยแพร่ยังสถานีวิทยุกระจายเสียง เว็บไซต์จัดหางาน สถานศึกษา ส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้เข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นทั้งคน “คนเก่ง” และ “คนดี”

๒. การพัฒนา (Development)

ส่วนราชการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัดสมุทรสงคราม แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. การรักษาบุคลากร (Retention)

ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพบุคลากรประจำปี ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำโดยยึดหลักผลงานเป็นหลัก จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ตรงกับความรู้ความสามารถ ความชำนาญของแต่ละบุคคล รวมทั้งนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรมุ่งสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่องค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ๆ ให้กับบุคลากร

๓.๔ กำหนดให้จัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน

๓.๕ แจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรรับทราบ รวมทั้งสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๖ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับหน่วยงาน

๓.๗ ดำเนินการจัดทำสวัสดิการให้บุคลากรเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนดตามสมควร

๓.๘ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยยึดหลักผลงานเป็นหลัก และความเป็นธรรม

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดสมุทรสงคราม โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงครามโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักในการคัดเลือก

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสงคราม

จังหวัดสมุทรสงครามได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสงครามในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การสรรหา (Recruitment)

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
๑) แผนอัตรากำลังของจังหวัดสมุทรสงคราม	- จังหวัดสมุทรสงคราม ปฏิบัติตามแผนอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยอย่างเคร่งครัด โดยในส่วนของจังหวัดสมุทรสงคราม มีอำนาจในการกำหนดอัตรากำลังของลูกจ้างเหมาบริการของสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๒ อัตรากำลัง โดยจำแนกเป็น วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๗ อัตรากำลัง วุฒิปริญญาตรีวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๑ อัตรากำลัง วุฒิปริญญาตรี

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินการ
	วิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๒ อัตรา และวุฒิมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ทำสัญญาจ้างลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๒ อัตรา ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้
๒) การสรรหาบุคลากร	- จังหวัดสมุทรสงคราม มีการแจ้งเวียนส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสงคราม โดยต้องดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สำนักงาน ก.พ. และกฎหมายกำหนด และเลือกสรรให้ได้ทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” เพื่อปฏิบัติภารกิจของจังหวัดสมุทรสงครามและแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทุกส่วนราชการได้ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสงครามอย่างเคร่งครัด

๒. การพัฒนา (Development)

จังหวัดสมุทรสงคราม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสงครามเป็นอย่างยิ่ง โดยการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของจังหวัดสมุทรสงครามเข้ารับการอบรมเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การร่วมกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งการเรียนรู้ด้วยตนเอง ในหลายๆ กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ การร่วมกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs : Communities of Practices)

จังหวัดสมุทรสงครามแจ้งเชิญชวนส่วนราชการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs : Communities of Practices) ผ่านระบบการประชุมทางวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System) ซึ่งกระทรวงมหาดไทยจัดขึ้น ดังนี้

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ : หัวข้อ “การจัดทำงบประมาณและการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ในวันอังคารที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ : หัวข้อ “เทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” ในวันจันทร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดสมุทรสงครามเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบดังกล่าว และผ่านการอบรมจำนวนร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมด

๒.๓ การอบรมอื่น ๆ

จังหวัดสมุทรสงคราม ดำเนินโครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของจังหวัดสมุทรสงครามในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หลายโครงการ ทั้งโครงการที่ดำเนินการโดยส่วนราชการต่าง ๆ ในจังหวัดสมุทรสงคราม และดำเนินโครงการโดยสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม เช่น โครงการอบรมยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๔ - ๕

มีนาคม ๒๕๖๔ ณ คัมภีร์ซอร์ส อําเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐในจังหวัดสมุทรสงครามได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตลอดจนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการประเมินฯ และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสมุทรสงคราม สามารถจัดส่งข้อมูลเอกสาร หลักฐาน และสามารถตอบคำถามในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ตรงประเด็น รวมทั้งสามารถดำเนินการในระบบการประเมินได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง ส่งผลให้ผลคะแนนประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านเกณฑ์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารหน่วยงาน จำนวน ๑๐๐ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๐๐ คน ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.



๓. การรักษาบุคลากร (Retention)

จังหวัดสมุทรสงครามให้ความสำคัญกับการรักษาบุคลากรของจังหวัดสมุทรสงคราม โดยการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

จังหวัดสมุทรสงครามสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของจังหวัดสมุทรสงคราม มีความก้าวหน้าในสายงานอย่างเต็มที่ เช่น การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม แจ็งเวียน และติดตามการจัดทำผลงานเพื่อปรับระดับของข้าราชการในสังกัดสำนักงานจังหวัดสมุทรสงครามทุกคน รวมทั้งให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ ในการจัดทำผลงานดังกล่าว

๓.๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม ใส่ใจในชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดสมุทรสงครามทุกคน โดยได้มีการจัดตั้งกองทุนสิ่งไม่ทิ้งกัน เป็นสวัสดิการให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานจังหวัดสมุทรสงครามกู้ยืมรายละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ผ่อนจ่าย ๓ งวด แบบไม่มีดอกเบี้ย

๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

จังหวัดสมุทรสงคราม มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำโดยยึดหลักผลงานเป็นหลัก รวมทั้งนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรมุ่งสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่องค์กร

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

๔.๑ การมอบหมายงาน

จังหวัดสมุทรสงคราม มีการมอบหมายภารกิจหน้าที่ให้บุคลากรของจังหวัดสมุทรสงครามอย่างมีประสิทธิภาพ จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ตรงกับความรู้ความสามารถ ความชำนาญของแต่ละบุคคล เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้มีผลการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด

๔.๒ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

จังหวัดสมุทรสงครามให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ต่อต้านการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยได้กำหนดการจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของจังหวัดสมุทรสงคราม ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันพุธที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมแม่กลอง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม โดยเชิญคณะกรรมการจังหวัดและคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับจังหวัด เข้าร่วมประชุมเพื่อรับชมคำกล่าวเปิดงานและการประกาศเจตนารมณ์ เนื่องในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและกิจกรรมอื่น โดยรับชมผ่านโปรแกรมถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Live เพจสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการทุกท่านคงได้เข้าร่วมงานในวันดังกล่าวแล้ว

นอกจากนี้ จังหวัดสมุทรสงครามได้ให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยได้ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๔” (No Gift Policy) เชิญชวนหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ “งดการให้และรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส” โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้รับทราบ รวมทั้งประชาสัมพันธ์สื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบเจตนารมณ์ดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้อำเภอทุกอำเภอรับทราบและถือปฏิบัติด้วย

สำหรับการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัดจังหวัดสมุทรสงคราม ข้าราชการพลเรือนในจังหวัดสมุทรสงคราม มีการรักษาวินัยเป็นอย่างดี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน ยังไม่ปรากฏว่ามีข้าราชการพลเรือนในจังหวัดสมุทรสงครามถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด
