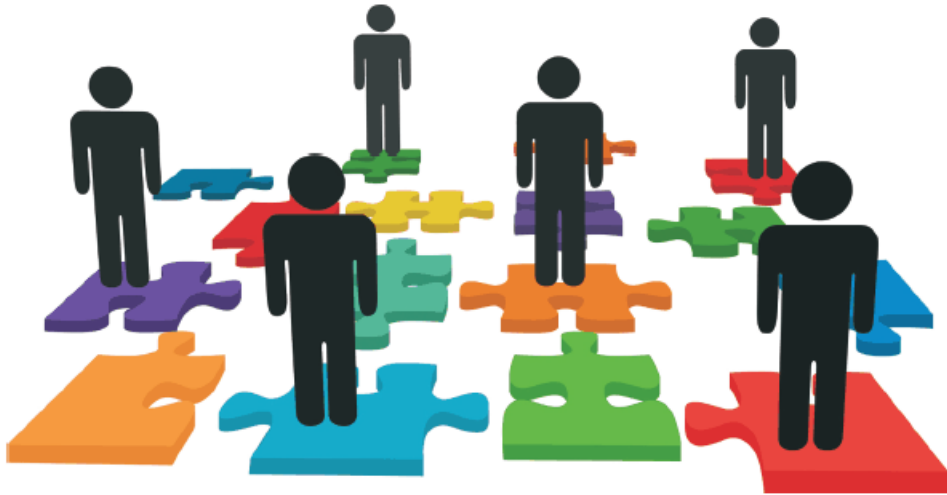


รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของจังหวัดสมุทรสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



๑. ภาพรวมของบุคลากรในจังหวัด

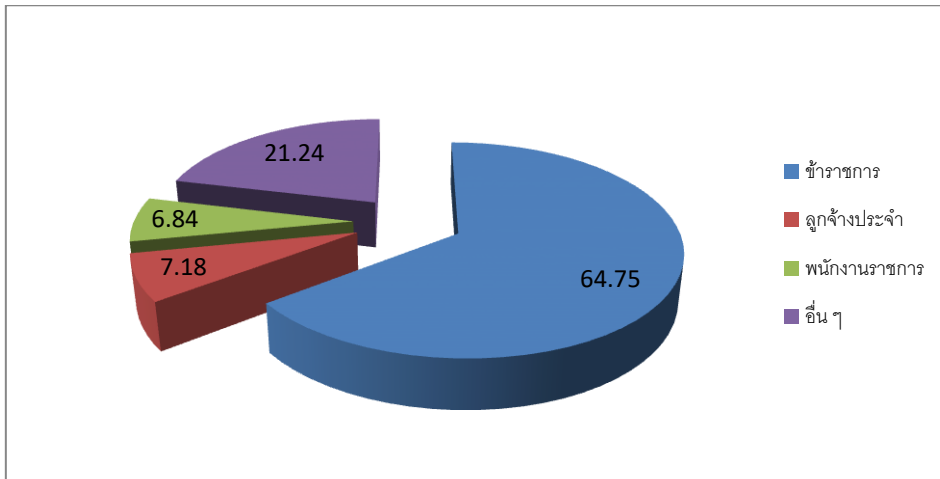
จังหวัดนครสมุทรสงครามมีบุคลากรทั้งสิ้น ๒,๐๔๘ คน โดยแยกตามสังกัด ดังนี้

ที่	หน่วยงาน	จำนวน (คน)				
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	อื่น ๆ	รวม
๑	สำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	๑๖	๓	๕	๑๘	๔๒
๒	สำนักงานคลังจังหวัดสมุทรสงคราม	๑๑	๑	๒	-	๑๔
๓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสมุทรสงคราม	๑๒	-	๓	๑๒	๒๗
๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม	๓๔	-	-	๓	๓๗
๕	สำนักงานเกษตรจังหวัดสมุทรสงคราม	๓๖	๓	๗	๔	๕๐
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ	๖	-	๑๐	-	๑๖
๗	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสงคราม	๓	๑	-	๖	๑๐
๘	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสมุทรสงคราม	๖	-	-	๓	๙
๙	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ	๒๐	-	๑	๑	๒๒
๑๐	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมฯ	๑๒	-	๓	-	๑๕
๑๑	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดฯ	๑๑	๗	๗	-	๒๕
๑๒	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสงคราม	๗	๓	๑	๗	๑๘
๑๓	ที่ทำการปกครองจังหวัดสมุทรสงคราม	๕๑	๑	๒	-	๕๔
๑๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรสงคราม	๓๑	๒	๒	๖	๔๑
๑๕	สำนักงานขนส่งจังหวัดสมุทรสงคราม	๑๕	-	๗	-	๒๒
๑๖	สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม	๓	๒	๑	๒	๘
๑๗	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฯ	๕	๑	๔	๑๐	๒๐
๑๘	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสงคราม	๙	๑	-	๑๖	๒๖
๑๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสงคราม	๖	๒	๓	๑๙	๒๒
๒๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดฯ	๗	-	๔	๖	๑๗
๒๑	สำนักงานประมงจังหวัดสมุทรสงคราม	๙	-	๕	-	๑๔
๒๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม	๙	-	๖	๓	๑๘
๒๓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดสมุทรสงคราม	๑๖	๔	๖	๓	๒๙
๒๔	สำนักงานพลังงานจังหวัดสมุทรสงคราม	๒	-	๑	๘	๑๑
๒๕	สำนักงานสถิติจังหวัดสมุทรสงคราม	๔	-	๑๐	๗	๒๑
๒๖	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงจังหวัดฯ	๑๑	-	๖	๑๗	๓๔
๒๗	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสมุทรสงคราม	๙	๑	๓	๑๐	๒๓
๒๘	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสงคราม	๔	-	๒	๖	๑๒
๒๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสงคราม	๗	๑	๘	๒	๑๘
๓๐	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	๔๙๒	๒๙	๗	๘	๕๓๖
๓๑	โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	๔๗๖	๘๕	๒๓	๒๕๘	๘๔๒
๓๒	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดฯ	๒	-	๑	-	๓
รวม		๑,๓๒๖	๑๔๗	๑๔๐	๔๓๕	๒,๐๔๘

บุคลากรของจังหวัดสมุทรสงคราม สามารถจำแนกออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๑. ข้าราชการ จำนวน ๑,๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๕
๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๘
๓. พนักงานราชการ จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๔
๔. อื่น ๆ (ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างเหมาบริการ ฯลฯ) จำนวน ๔๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๔

แผนภูมิที่ ๑ : แสดงประเภทของบุคลากรในจังหวัดสมุทรสงคราม



จากการจำแนกประเภทบุคลากรของจังหวัดสมุทรสงครามดังกล่าว จะเป็นได้ว่า บุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๗๕ ซึ่งถือเป็นกำลังสำคัญในการบริหารราชการของจังหวัดสมุทรสงคราม จึงควรมีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารราชการของจังหวัดสมุทรสงครามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

สำหรับกลุ่มของพนักงานราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ ซึ่งมีจำนวนรวมกัน ๕๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๐๗ เป็นกลุ่มบุคลากรที่จังหวัดสมุทรสงครามมีอำนาจในการคัดเลือกและสรรหาได้ ดังนั้น กระบวนการคัดเลือกและสรรหา จึงควรดำเนินการเพื่อให้ได้บุคคลตามคุณลักษณะที่สำนักงาน ก.พ. และกฎหมายกำหนด และเลือกสรรให้ได้ทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” เพื่อปฏิบัติภารกิจของจังหวัดสมุทรสงครามได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

นโยบายการบริหารงานบุคคลของจังหวัดสมุทรสงคราม

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จังหวัดสมุทรสงคราม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสงคราม ดังนี้

๑. การสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคต้องดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สำนักงาน ก.พ. และกฎหมายกำหนด และเลือกสรรให้ได้ทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” เพื่อปฏิบัติภารกิจของจังหวัดสมุทรสงครามและแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ประสานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ - ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของจังหวัดสมุทรสงครามที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กับส่วนราชการต้นสังกัด

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ให้ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์เป็นการทั่วไป เช่น ส่งไปเผยแพร่ยังสถานีวิทยุกระจายเสียง เว็บไซต์จัดหางาน สถานศึกษา ส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้เข้าถึงกลุ่มแรงงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้มีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นทั้งคน “คนเก่ง” และ “คนดี”

๒. การพัฒนา (Development)

ส่วนราชการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัดสมุทรสงคราม แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของจังหวัดสมุทรสงคราม

๓. การรักษาบุคลากร (Retention)

ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพบุคลากรประจำปี ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำโดยยึดหลักผลงานเป็นหลัก จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ตรงกับความรู้ความสามารถ ความชำนาญของแต่ละบุคคล รวมทั้งนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรมุ่งสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดีให้แก่องค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการทำงาน ด้านส่วนตัว ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจ

๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ๆ ให้กับบุคลากร

๓.๔ กำหนดให้จัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน

๓.๕ แจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรรับทราบ รวมทั้งสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๖ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น การเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับหน่วยงาน

๓.๗ ดำเนินการจัดทำสวัสดิการให้บุคลากรเพิ่มเติมจากที่กฎหมายกำหนดตามสมควร

๓.๘ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยยึดหลักผลงานเป็นหลัก และความเป็นธรรม

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

จังหวัดสมุทรสงคราม โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่มใบบุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงครามโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือ ความรู้ ความสามารถ และประโยชน์ของทางราชการเป็นหลักในการคัดเลือก

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสงคราม

จังหวัดสมุทรสงคราม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอย่างยิ่ง โดยการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของจังหวัดสมุทรสงครามเข้ารับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การร่วมกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งการเรียนรู้ด้วยตนเอง ใน หลายๆ กิจกรรม ดังนี้

๑. การร่วมกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs : Communities of Practices)

จังหวัดสมุทรสงครามแจ้งเชิญชวนส่วนราชการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และ ผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs : Communities of Practices) ผ่านระบบการประชุมทางวิดีโอที่ศันทางไกล (Video Conference System) ซึ่งกระทรวงมหาดไทย จัดขึ้น ดังนี้

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ : หัวข้อ “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค Digital Disruptive World” ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ : หัวข้อ “การเชื่อมโยงและบูรณาการแผนระดับนโยบายสู่แผนระดับ พื้นที่” ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ : หัวข้อ “มหาดไทยร่วมใจขับเคลื่อนการลดและคัดแยกขยะ” ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ : หัวข้อ “การสร้างองค์กรนวัตกรรมภาครัฐ” ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ : หัวข้อ “ภาครัฐกับการก้าวสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล” ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ : หัวข้อ “ถอดรหัส : การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และจับตากริคดีทุจริต คอร์รัปชัน” ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีข้าราชการในสังกัดสำนักงาน จังหวัดสมุทรสงครามเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบดังกล่าว และผ่านการอบรมจำนวนร้อยละ ๕๕ ของข้าราชการทั้งหมด

๓. การอบรมอื่น ๆ

จังหวัดสมุทรสงคราม ดำเนินโครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของจังหวัดสมุทรสงคราม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลายโครงการ ทั้งโครงการที่ดำเนินการโดยส่วนราชการต่าง ๆ ในจังหวัดสมุทรสงคราม และดำเนินโครงการโดยสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม เช่น โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดสมุทรสงครามประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙- ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ คั้มพญาซอร์สอร์ท อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานเรื่องราวร้องทุกข์ของทุกส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ อำเภอทุกอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวแทนภาคเอกชน เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงครามและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๐ คน